

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

МБДОУ «ДЕТСКИЙ САД № 115» на 2021-2024г.

г. Владимир, ул. СЕВЕРНАЯ, д. 9 А, Тел. 53-33-04

Приняты на профсоюзном собрании коллектива.
Протокол № 2 от 22.03. 2022 г.

От работодателя:

От работников:

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 115»

Председатель ПК


Е.Ю. Шишкова
подпись, Ф.И.О.
М.П.


Е.В. Кукушкина
подпись, Ф.И.О.)
сад № 115»

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Департамент труда и занятости
населения Владимирской области
Рег.№ 11783 от 25.03.2022
Подпись
ФИО А.Т. Григорьев

Дополнить раздел «V. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА» пунктом:

5.21. Работодатель обязуется на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы в удобное для работника время продолжительностью до 14 календарных дней (ст. Статья 263.ТК РФ)

- работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет,
- работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет,
- одинокой матери воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет,
- отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери,
- работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

Дополнить раздел «VI. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА» пунктом:

6.2.10. За педагогическими работниками, у которых срок действия квалификационных категорий заканчивается в 2022 году, условия оплаты труда, с учетом имевшейся квалификационной категории, сохраняются до 31 декабря 2022 года включительно.

Пропицировано, пропицировано
и скреплено печатью

1 (одна)

Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 1

Е. Ю. Мещеряков



1 лист